



Función Pública



Lanzamiento Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG 2026

**Departamento Administrativo
de la Función Pública**



Contenido

- 1 ¿Por qué una nueva versión del MIPG?
- 2 Dimensión Relación Estado-Ciudadanías
- 3 Política Gestión Ambiental Institucional
- 4 Dimensión Seguimiento, Evaluación y Control Integral
- 5 Diálogo transversal panelistas
- 6 Palabras de la directora de Gestión y Desempeño Institucional

2

¿Por qué una nueva versión del MIPG?



JUNTOS GENERAMOS VALOR PÚBLICO

PARA TRANSFORMAR REALIDADES



CIUDADANÍA
En el centro de
nuestras decisiones



ENTIDADES
Gestión eficiente,
transparente y orientada
a resultados



TERRITORIO
Diverso, sostenible
y lleno de oportunidades



TRABAJAMOS UNIDOS POR EL BIENESTAR DE
LAS PERSONAS Y EL DESARROLLO DEL PAÍS

MIPG 2026

Evolucionamos para gestionar mejor y generar más valor público



Un Modelo más simple, integrado y alineado con los retos del país y las necesidades de las ciudadanías.

Presentación panelistas



Profesional Especializada
Dirección de Participación,
Transparencia y Servicio al Ciudadano



Profesional Especializada
Ministerio de Ambiente y Desarrollo
Sostenible



Directora Técnica
Gestión y Desempeño Institucional

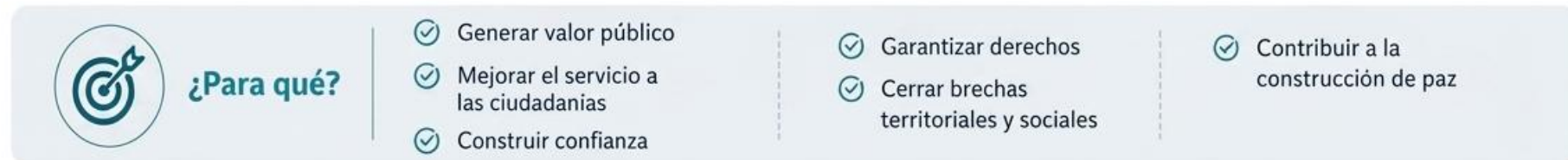
3

Dimensión Relación Estado-Ciudadanías



Propósito

Fortalecer el relacionamiento entre el Estado y las ciudadanías, integrándolas en todo el ciclo de la gestión pública bajo el enfoque de Estado Abierto.



⇒ Cinco enfoques transversales ⇐

Reconocer las particularidades de las ciudadanías



¿Para qué?



Generar valor público



Mejorar el servicio a las ciudadanías



Construir confianza



Garantizar derechos



Cerrar brechas territoriales y sociales



Contribuir a la construcción de paz

Políticas que integran la dimensión



4

Política Gestión Ambiental Institucional





Ambiente

POLÍTICA DE

Gestión ambiental *Institucional*

Un compromiso del Estado para
un país más sostenible.



Uso eficiente de los recursos naturales

Promovemos el uso responsable
del agua, la energía y los recursos
en las entidades públicas.



Prevenir y reducir los impactos ambientales

Identificamos y gestionamos
los riesgos e impactos para
minimizar nuestra huella ambiental.



Integración de criterios ambientales en la gestión

Incorporamos criterios ambientales
en la planificación, contratación,
infraestructura y servicios públicos.



Cultura de sostenibilidad y economía circular

Fomentamos la reducción,
reutilización, el reciclaje y la gestión
adecuada de residuos.



Entidades públicas que *actúan hoy,*
por un *mañana sostenible.*

mipg

modelo integrado
de planeación
y gestión



Ambiente



POLÍTICA DE

Gestión ambiental *Institucional*

mipg

modelo integrado
de planeación
y gestión

Mayor eficiencia
Organizacional



Fundamentos de la Gestión Ambiental Institucional

1

Comprender los
requisitos de Gestión
Ambiental
(Contexto)



2

Estructura de
gestión institucional
(Roles y
responsabilidades)



3

Diagnóstico ambiental
institucional
(Revisión de actividades
existentes y los
impactos
ambientales)



4

Línea base
(Recopilar datos y
evaluar el desempeño
ambiental actual)



5

Priorizar, planificar
y comprometerse a la
acción



6

Construir una
cultura de toma de
conciencia de la
gestión ambiental



7

Seguimiento,
medición, análisis y
evaluación
(indicadores)



Gobierno
más *Eficiente*

5

Dimensión Seguimiento, Evaluación y Control Integral





DIMENSIÓN 6

Seguimiento, Evaluación y Control Integral



PROPÓSITO

Asegurar el cumplimiento de objetivos institucionales mediante información confiable, gestión de riesgos y toma de decisiones basada en datos.

POLÍTICAS ASOCIADAS



Evaluación y seguimiento



Control Interno



RESULTADOS FAVORABLES

- ✓ Decisiones estratégicas basadas en información, indicadores y análisis de riesgos.
- ✓ Integración efectiva de la gestión del riesgo en la planeación institucional.
- ✓ Seguimiento y monitoreo continuo del cumplimiento de objetivos y metas.
- ✓ Mayor transparencia, rendición de cuentas y uso eficiente de los recursos.
- ✓ Disminución de impactos negativos mediante controles y acciones preventivas.

PRINCIPALES ACCIONES



Cultura organizacional basada en información, control y evaluación.



Seguimiento y evaluación permanente del desempeño.



Medición del avance en el cumplimiento de metas estratégicas.



Gestión y mitigación de riesgos institucionales.



Implementación de acciones de mejora continua.

MIPG 2026

SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y CONTROL INTEGRAL

La dimensión clave que sustenta el MECI



¿POR QUÉ ES IMPORTANTE EL MECI?



Seguimiento, Evaluación y Control Integral es el motor del MECI:
Garantiza una gestión pública más eficiente, transparente y orientada a resultados.



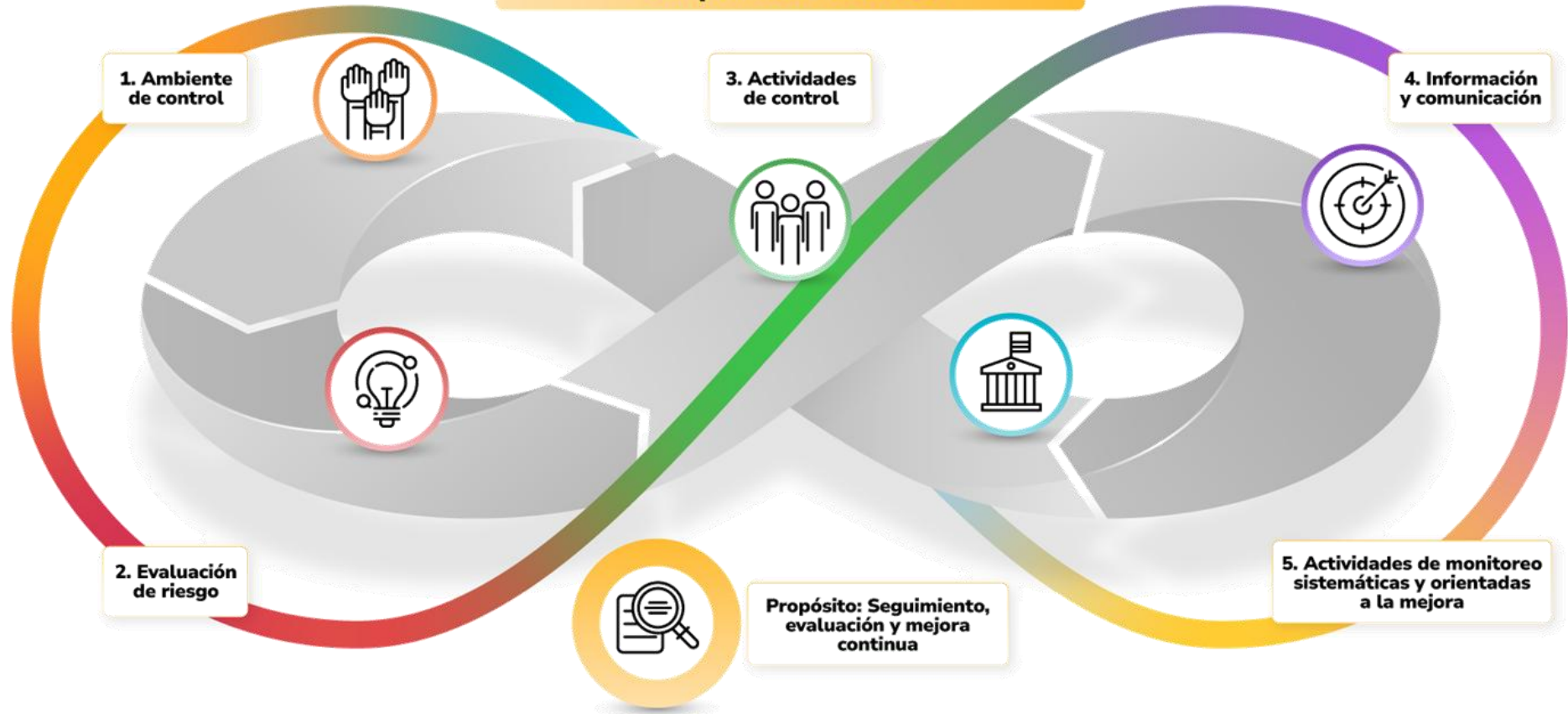
MIPG 2026
MECI fortalecido,
instituciones confiables,
ciudadanía satisfecha.

Modelo Estándar de Control Interno - MECI

Línea Estratégica

Define el direccionamiento, el propósito, la visión y los valores que orientan el control interno en la entidad.

Componentes del MECI



Esquema de roles y responsabilidades



Primera línea de Aseguramiento
Gerentes públicos y líderes de proceso que implementan controles y gestionan los riesgos en su día a día.



Segunda línea de Aseguramiento
Líderes de monitoreo, seguimiento y otras áreas que supervisan y asesoran en la gestión de riesgos y controles.

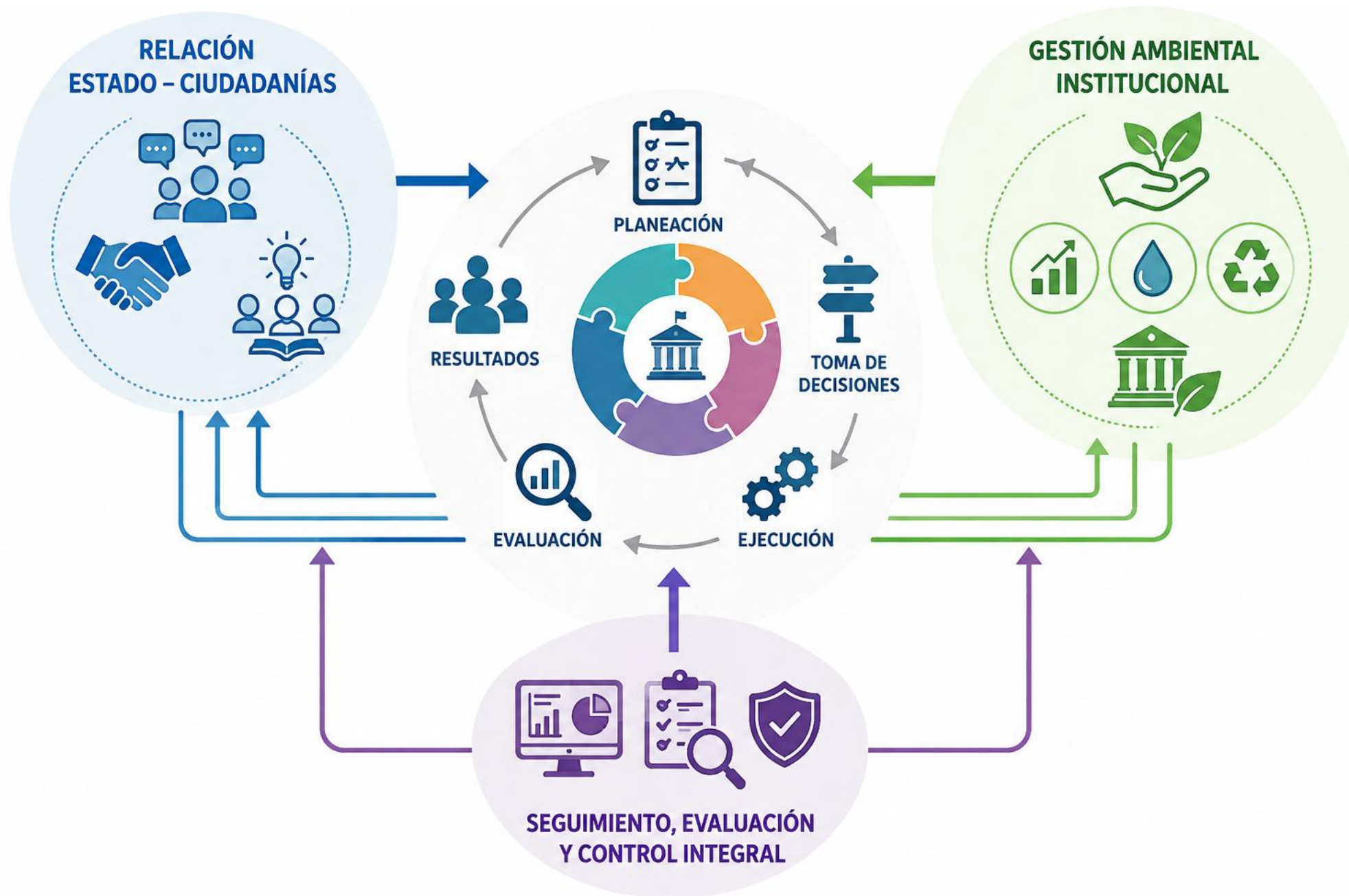


Tercera línea de Aseguramiento
Oficina de Control Interno que evalúa de manera independiente y objetiva la efectividad del sistema de control interno.

6

Diálogo transversal entre panelistas





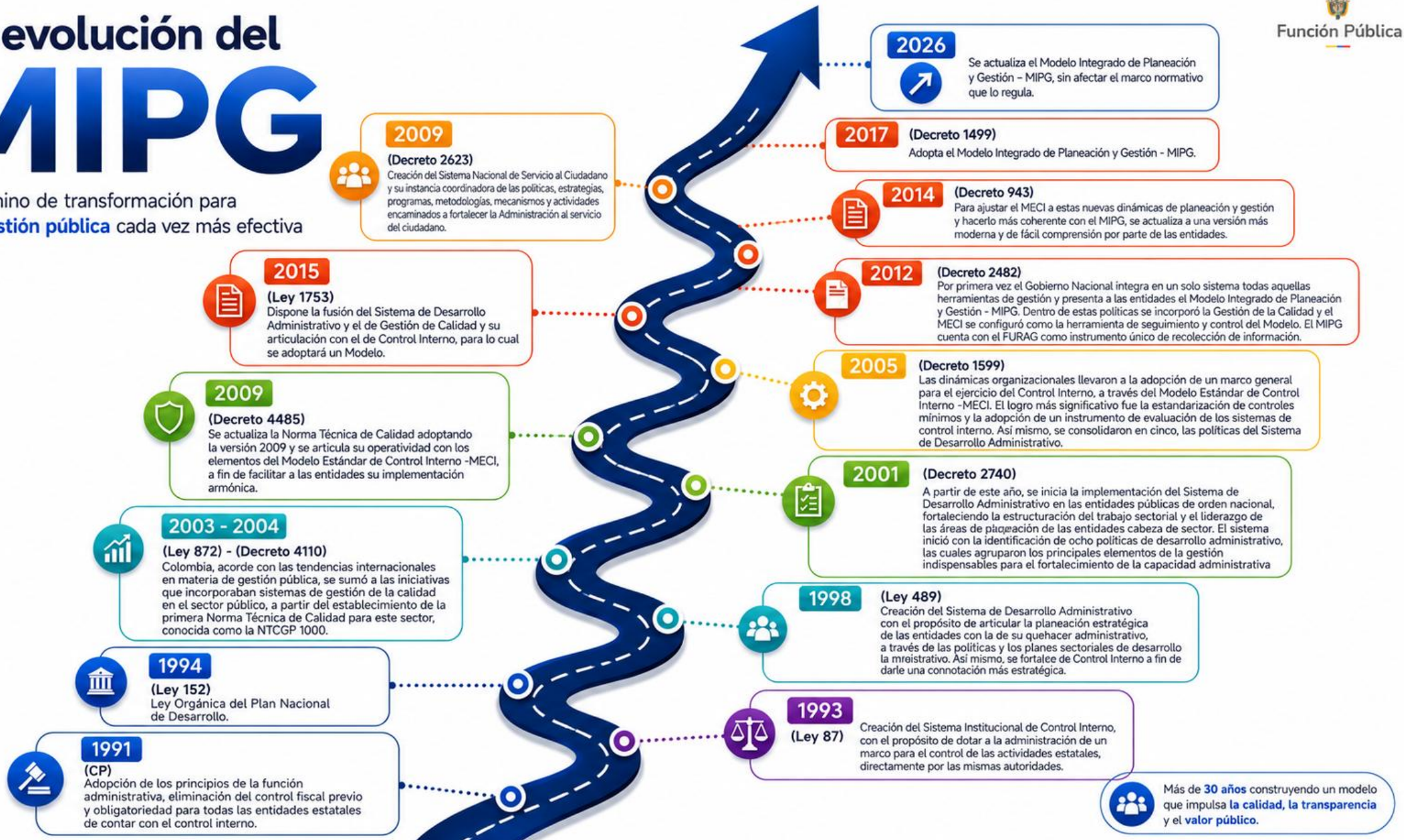
7

Palabras directora Gestión y Desempeño Institucional – Función Pública

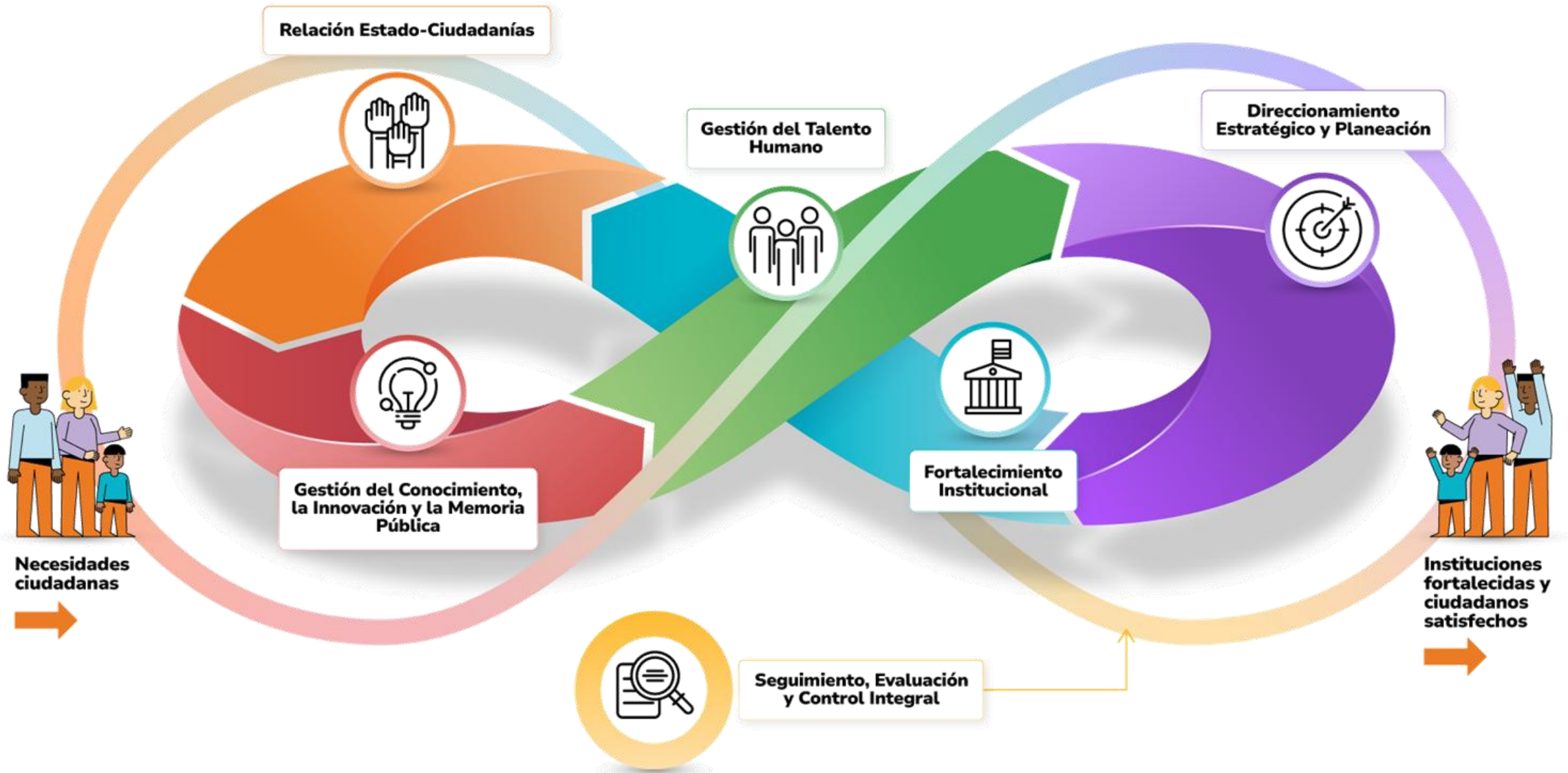


La evolución del MIPG

Un camino de transformación para una **gestión pública** cada vez más efectiva



Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)



Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)

MIPG 2026

CAMBIOS MÁS RELEVANTES

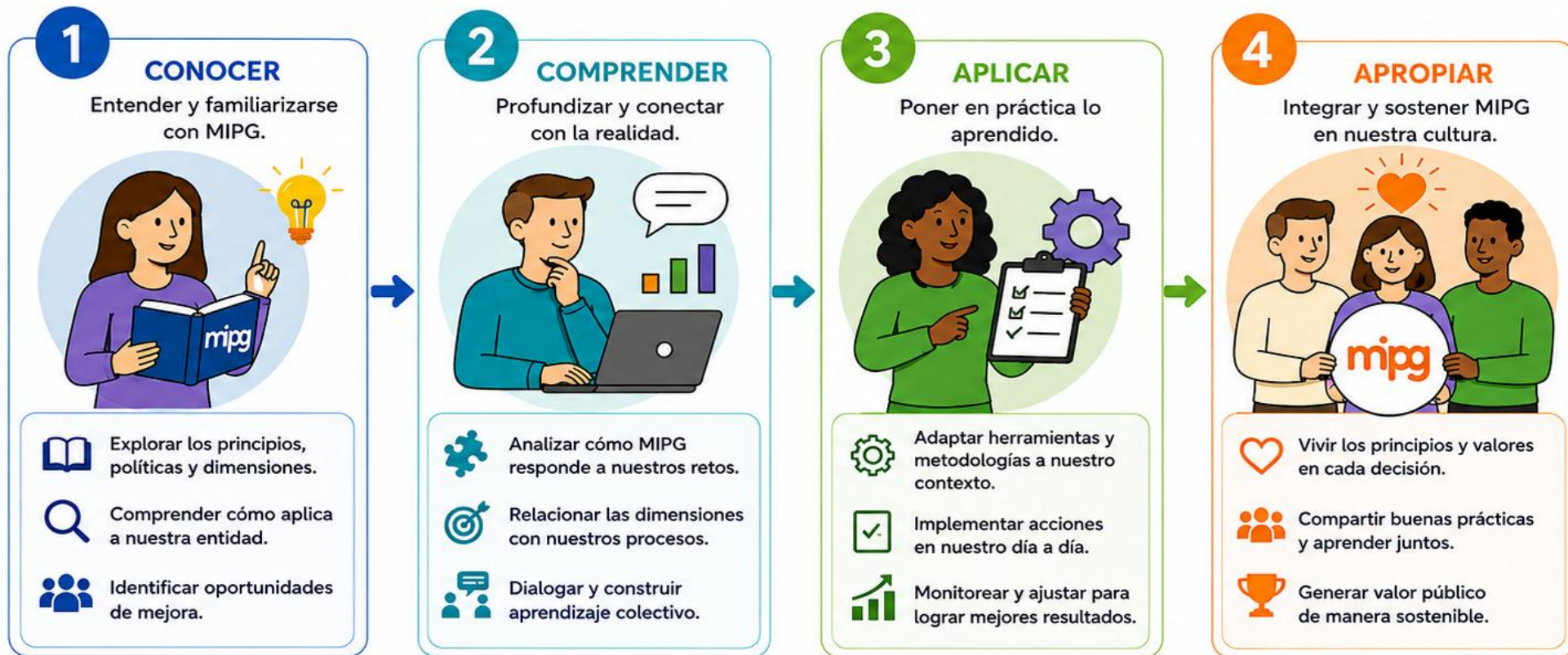


APROPIACIÓN

Un proceso de 4 pasos para transformar conocimiento en valor público



La apropiación permite que las personas **comprendan, usen y hagan suyo MIPG** para mejorar su gestión y generar más valor para la ciudadanía.



La apropiación es el camino para que MIPG sea parte de nuestra forma de trabajar y así generemos más valor público para las personas y el país.





Función Pública



Carrera 6 No. 12 - 62

Bogotá D.C. Colombia

Teléfono Conmutador: (+57) 601 5 956 600

Línea gratuita nacional: 018000 931 186

Código Postal: 1117111

Página web: www.funcionpublica.gov.co

Email: eva@funcionpublica.gov.co